



# VOLCAN

REGROUPEMENT DES SERVICES  
DE FORMATION AUX ENTREPRISES

Communiqué de presse  
Pour diffusion immédiate

## Services unifiés de formation pour les travailleurs et les entreprises : Un VOLCAN sera bientôt en activité dans la région du KRTB!

**Rivière-du-Loup, le 30 octobre 2019** – Le Regroupement des services de formation aux entreprises des établissements d’enseignement public de Rivière-du-Loup a dévoilé son identité visuelle. VOLCAN devient la porte d’entrée pour les entreprises et les travailleurs en leur permettant d’accéder facilement à un large éventail de services et de formations destinées au développement des compétences de la main-d’œuvre. Le dévoilement a eu lieu lors du Colloque en gestion des ressources humaines de la MRC de Rivière-du-Loup devant plus de 130 personnes.

Le Regroupement des Services de formation aux entreprises réunit l’Université du Québec à Rimouski (UQAR), le Cégep de Rivière-du-Loup et la Commission scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup. « *Leaders dans le domaine de l’éducation, nos trois établissements sont particulièrement actifs en matière de services aux entreprises et s’unissent aujourd’hui, à Rivière-du-Loup, dans un effort concerté interordres tout à fait novateur.* », a indiqué Julien Lambrey de Souza, directeur du Service de la formation continue de l’Université du Québec à Rimouski (UQAR). « *À l’image du volcan qui symbolise la puissance, l’énergie, la proactivité et l’avancement, nos trois ordres d’enseignement souhaitent mettre en œuvre une réponse concertée aux besoins de formation continue et de développement des compétences des travailleurs dans un environnement économique en perpétuelle évolution.* »

### Un partenariat majeur en appui au développement des compétences

Au cours de la dernière année, les trois établissements d’enseignement ont travaillé à définir la mission du Regroupement ainsi qu’à élaborer un plan d’actions visant à mettre en valeur la formation continue et à faciliter l’accès. « *En implantant une offre intégrée, nous maximisons l’accès à nos services de formation et d’accompagnement pour les entreprises et les travailleurs.* », souligne François Provost, directeur de Groupe Collégia, le Service de la formation continue du Cégep de Rivière-du-Loup. « *Nous favoriserons ainsi l’implantation d’une véritable culture de la formation continue. Notre vision est de faire de la région de Rivière-du-Loup une référence en matière de développement des compétences de la main-d’œuvre.* »

Cette initiative a bénéficié d’un soutien financier provenant du Fonds d’appui au rayonnement des régions (FARR) et a également reçu l’appui des principaux acteurs socioéconomiques régionaux que sont Services Québec de Rivière-du-Loup, la Chambre de commerce de la MRC de Rivière-du-Loup, Univers Emploi, la Société d’aide au développement des collectivités (SADC) de la MRC de Rivière-du-Loup, le Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup (CLD), la MRC de Rivière-du-Loup et la Ville de Rivière-du-Loup.



### **Miser sur les talents en entreprise : une question de survie!**

Rareté de main-d'œuvre, productivité, transformation numérique, les défis sont de taille pour les employeurs. « *La formation de la main-d'œuvre est devenue incontournable pour les entreprises et les organisations qui veulent demeurer attractives et compétitives.* », mentionne Benoît Ouellet, directeur du Centre de formation professionnelle Pavillon-de-l'Avenir. « *Grâce à des travailleurs qualifiés, motivés et efficaces, les entreprises sont davantage en mesure d'innover et de répondre efficacement aux divers changements et exigences de leur marché.* »

### **Une offre de services étoffée**

Détenant une expérience riche et diversifiée en gestion de projets de formation et appuyés par des experts de contenus, les conseillers et conseillères de VOLCAN provenant des trois établissements, proposent des solutions sur mesure aux employeurs et aux travailleurs du KRTB. Analyse de besoins, formations de niveau professionnel, collégial ou universitaire, formations sur mesure, reconnaissance des acquis et des compétences ou francisation, l'équipe est en mesure de soutenir les employeurs et les travailleurs en matière de développement des compétences de la main-d'œuvre.

### **Identité visuelle : une invitation à l'action et au dépassement**

Le logo s'inspire d'une vue aérienne d'un volcan. Le point central, de couleur orangée tel le magma, symbolise la fusion des services offerts. Les six fragments autour du point central évoquent la propulsion de talents. Les espacements entre eux forment autant de chemins qu'il est possible d'emprunter pour atteindre ses objectifs professionnels. L'ensemble est une référence à la chaleur et au contact humain, une valeur essentielle pour la transmission des connaissances. La typographie robuste, de couleur gris argile représente la terre et les bases solides du regroupement. L'activité volcanique suggère la force, l'effervescence et l'énergie. Les trois mots du slogan font allusion au vocabulaire volcanique : fusion, formation, propulsion.

- **Fusion** des services, une seule porte d'entrée pour des formations de niveau professionnel, collégial et universitaire.
- **Formation** d'experts, grâce à des formateurs spécialisés dans une diversité de secteurs d'activités.
- **Propulsion** de talents, puisque les ressources humaines sont une force essentielle pour toute organisation.

Pour donner suite au dévoilement de l'identité visuelle, un ensemble d'actions de communication seront déployées au cours des prochains mois. Un site Internet sera fonctionnel sous peu. D'ici là, il est possible de suivre dès maintenant la page Facebook Volcan BSL et de communiquer avec l'équipe de conseillers et conseillères par courriel : [info@volcanbsl.com](mailto:info@volcanbsl.com) ou au 418 862-6903, poste 2982.

-30-

Source :

**Caroline Chassé**, conseillère en communication, VOLCAN, Regroupement des services de formation aux entreprises, 418 862-6903, poste 2982, [caroline.chasse@cegeprdl.ca](mailto:caroline.chasse@cegeprdl.ca)