

Centre
de services scolaire
de Kamouraska –
Rivière-du-Loup

Québec 

464, rue Lafontaine
C.P. 910
Rivière-du-Loup (Qc)
G5R 3Z5

418 862-8201, poste 3110
emploi@cskamoulop.qc.ca

QUE DE
BONNES RAISONS
DE NOUS
CHOISIR



UNE ORGANISATION
À DIMENSION
HUMAINE



UN EMPLOYEUR QUI A
À COEUR LE BIEN-ÊTRE
DE SON PERSONNEL



UNE ÉQUIPE DE GENS
PASSIONNÉS ET
PASSIONNANTS



UN ACCOMPAGEMENT
DE PREMIER PLAN



UN MILIEU DE TRAVAIL
DIFFÉRENT



UNE QUALITÉ DE VIE
HORS DU COMMUN



UN ENVIRONNEMENT
À COUPER LE SOUFFLE

TECHNICIEN.NE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE



TÂCHES

Le rôle du technicien ou de la technicienne en éducation spécialisée (TES) consiste à mettre en pratique des techniques et des méthodes d'éducation spécialisée, notamment dans le cadre d'un plan d'intervention destiné aux élèves handicapés, en difficulté d'adaptation ou en difficulté d'apprentissage. Le ou la TES œuvre également auprès d'élèves nécessitant un appui particulier. Il ou elle réalise ses tâches en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire et sous la responsabilité de la direction de l'école.

Plus spécifiquement, le ou la TES :

- conçoit et coordonne des activités éducatives ou de soutien pédagogique visant à développer des habiletés sociales, cognitives, psychomotrices, de communication ou autres;
- appuie l'élève dans ses apprentissages, dans la mesure de ses compétences, et ce, au moyen d'aide à la lecture et à l'écriture ainsi que dans l'apprentissage des leçons et l'exécution des devoirs;
- observe la situation en classe, intervient auprès des élèves en réaction avec leur environnement et procure une relation d'aide dans le but de favoriser le retour au calme et à l'ordre. En tout temps, il ou elle œuvre en soutien à l'enseignant;
- rencontre les élèves, les parents et le personnel enseignant pour les conseiller, les informer et leur fournir la documentation et les références pertinentes, notamment en matière de déviances ou de dépendances;
- assure l'encadrement et le soutien scolaire des élèves qui, à la suite d'une sanction, doivent suivre leur cours dans un local séparé, puis convient avec les élèves et les intervenants concernés des conditions de réintégration en classe;

Notre CSS offre des services éducatifs de niveau primaire, secondaire, formation professionnelle et formation générale des adultes à plus de 7 000 élèves, jeunes et adultes. Il couvre 32 villes et municipalités réparties sur les territoires de la MRC de Kamouraska, de Rivière-du-Loup et d'une partie de la MRC de L'Islet. Il compte plus de 900 employés dont plus de 90 % œuvrent directement auprès des élèves.

Le CSS se réserve le droit de faire passer une entrevue de sélection et des tests d'aptitude.

Il applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodements pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Seules les personnes retenues seront contactées.

- consigne ses observations et ses interventions et rédige des rapports concernant la situation des élèves;
- collabore, au besoin, avec les organismes de protection de la jeunesse et les autres intervenants externes, notamment en signalant les cas d'abus ou de négligence parentale; le cas échéant, assiste la direction concernée lors de fouilles d'élèves;
- procure les premiers soins et administre, au besoin, les médicaments selon les prescriptions médicales et conformément à la politique d'encadrement des élèves de l'école et aux instructions des parents;
- accomplit, au besoin, toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

HORAIRE ET LIEU DE TRAVAIL

Heures/semaine : Temps partiel et temps plein, variable selon le lieu
Lieu de travail : École, centre ou service situé sur le territoire du centre de services scolaire

ÉCHELLE ET TAUX DE TRAITEMENT

Selon la convention de travail du personnel de soutien.

POUR TRANSMETTRE VOTRE CURRICULUM VITAE

Service des ressources humaines
Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup
464, rue Lafontaine, C.P. 910
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z5
emploi@cskamloup.qc.ca