



# Rapport annuel 2020-2021



**Centre  
de services scolaire  
de Kamouraska –  
Rivière-du-Loup**

**Québec** 

# MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

À titre de directeur général du Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup (CSS), c'est avec fierté que je vous présente le rapport annuel de notre organisation. À sa lecture, vous constaterez que chacun a contribué à sa manière au rayonnement de notre organisation, que ce soit le personnel, les parents ou les élèves.

L'année scolaire 2020-2021 fut ponctuée de situations imprévues. Dans ce contexte particulier, nous avons su nous serrer les coudes et relever des défis que l'on aurait cru impossibles à surmonter auparavant. Ainsi, les employés du CSS se sont assurés d'offrir des milieux sains et sécuritaires aux élèves et à leurs collègues.



**Antoine Déry,**  
Directeur général

## Taux de diplomation et de qualification

Le taux de diplomation se situe à 80,3 %. Ce dernier est légèrement plus élevé que celui rapporté en 2019-2020, et ce, malgré les bouleversements vécus lors de la dernière année scolaire. Bien entendu, notre priorité demeure la réussite de nos élèves. De ce fait, nous avons mis en place de nombreuses mesures d'accompagnement, et ce, dans l'ensemble de nos établissements.

## Changement technologique marqué

Le contexte de l'année scolaire 2020-2021 a considérablement modifié, voire métamorphosé, les façons d'enseigner. La technologie est devenue un allier indispensable à l'apprentissage. Les enseignants ont su utiliser leur capacité d'adaptation afin de poursuivre leur mission auprès de tous les élèves. Sans contredit, le dévouement dont ont fait preuve nos équipes-écoles les distingue. Une fois de plus, nous avons démontré à quel point notre CSS est une organisation dynamique, innovante et ouverte au progrès.

À ce propos, nous sommes fiers d'avoir planifié l'achat d'ordinateurs portables pour tous les élèves du secondaire, et ce, avant même l'arrivée de la pandémie. Ainsi, les élèves de 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire ont reçu leur portable en 2020-2021. Les orientations du CSS à ce sujet étaient claires; il était primordial d'outiller les élèves dans le but de développer des citoyens technologiques et, par le fait même, de contribuer à la réduction des iniquités sociales. Par conséquent, tous les élèves qui, en cours d'année, ont eu besoin d'un autre outil technologique nécessaire aux études y ont rapidement eu accès.

## Éducation des adultes et formation professionnelle

Le centre d'éducation des adultes fait bonne figure, affichant un taux de réussite de 89 % pour ses élèves en formation générale et continue. Il se démarque également par le développement et l'accompagnement qu'il offre en matière de francisation.

En ce qui a trait au Centre de formation professionnelle Pavillon-de-l'Avenir, l'établissement a ajouté un programme à sa carte des enseignements. Depuis septembre 2020 et pour une période de 3 ans, on peut y enseigner de manière autonome le programme d'études en Pâtes et papiers. Concernant les initiatives liées au recrutement d'élèves étrangers en formation professionnelle, elles ont été freinées par la pandémie. Toutefois, le volet international est maintenant relancé. Nous comptons d'ailleurs nous démarquer avec une stratégie de recrutement à l'étranger, et ce, prochainement.

## Infrastructures

Dès la rentrée 2022, l'École Saint-Modeste bénéficiera d'un agrandissement de près de 1 400 mètres carrés. Dans ce nouvel espace, on retrouvera notamment un gymnase double et de nouvelles classes adaptées pour les tout-petits.

Un autre projet ayant retenu l'attention demeure l'annonce de la construction d'une école dans le secteur de Rivière-du-Loup. Il s'agit assurément d'une initiative stimulante pour nos équipes. Ce nouvel établissement permettra à nos élèves d'avoir l'espace requis pour réaliser leurs apprentissages dans les différents milieux.

## Nouvelle gouvernance

L'année 2020-2021 a vu naître le premier conseil d'administration de notre organisation. Ce changement de structure de gouvernance s'est bien déroulé. Depuis l'opération, des gens motivés et engagés forment le conseil d'administration de notre organisation, qui, elle, est devenu un centre de services scolaire le 15 juin 2020. Notre organisation profite de l'expertise riche et diversifiée des membres du nouveau conseil. Ces derniers exercent les fonctions et les pouvoirs qui leur sont confiés dans une perspective d'amélioration des services éducatifs prévus par la présente loi et par les régimes pédagogiques établis par le gouvernement.

Ainsi, de nombreux projets pourraient voir le jour au cours des prochaines années. Ces initiatives auront comme objectif de développer des partenariats porteurs, et ce, avec la collaboration des communautés des secteurs de Kamouraska et de Rivière-du-Loup. Pour avoir un bilan complet de nos activités, nous vous invitons à prendre connaissance du rapport annuel de notre organisation. Il s'agit du principal outil de reddition de compte du CSS. Enfin, nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à la réussite de nos élèves jeunes et adultes.

# LES OBLIGATIONS LÉGALES RELATIVES AU RAPPORT ANNUEL

Le centre de services scolaire prépare un rapport annuel conformément aux dispositions du règlement pris en vertu de l'article 457.6 afin de rendre compte à la population de son territoire de la réalisation de son plan d'engagement vers la réussite et des résultats obtenus en fonction des objectifs et des cibles qu'il comporte.

Le centre de services scolaire doit faire mention dans ce rapport, de manière distincte pour chacun de ses établissements, de la nature des plaintes qui ont été portées à la connaissance de son directeur général par les directeurs de l'établissement d'enseignement en application de l'article 96.12, des interventions qui ont été faites et de la proportion de ces interventions qui ont fait l'objet d'une plainte auprès du protecteur de l'élève.

Le centre de services scolaire transmet une copie du rapport au ministre et le rend public au plus tard le 31 décembre de chaque année.

*– Loi sur l'instruction publique, article 220 –*

# LE CSS EN BREF

Le Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup offre des services éducatifs à environ 7 000 élèves, jeunes et adultes, fréquentant 31 écoles primaires, une école primaire et secondaire, trois écoles secondaires, un centre de formation professionnelle ainsi qu'un centre d'éducation des adultes.

À ces milliers d'élèves s'ajoutent des citoyens de tout âge, des travailleurs et des gestionnaires d'entreprises à qui le centre d'éducation des adultes, le centre de formation professionnelle, voire le Service aux entreprises et à la main-d'œuvre offrent de nombreuses formations de base ou spécialisées ainsi que d'autres services de développement des compétences.

Le Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup constitue l'un des principaux employeurs de la région; à cet égard, il emploie tout près de 1 100 employés.

## Mission

Le Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup s'est donné comme mission d'appuyer ses établissements scolaires dans leurs actions, et ce, afin de favoriser la réussite des élèves dans leur milieu.

## Vision

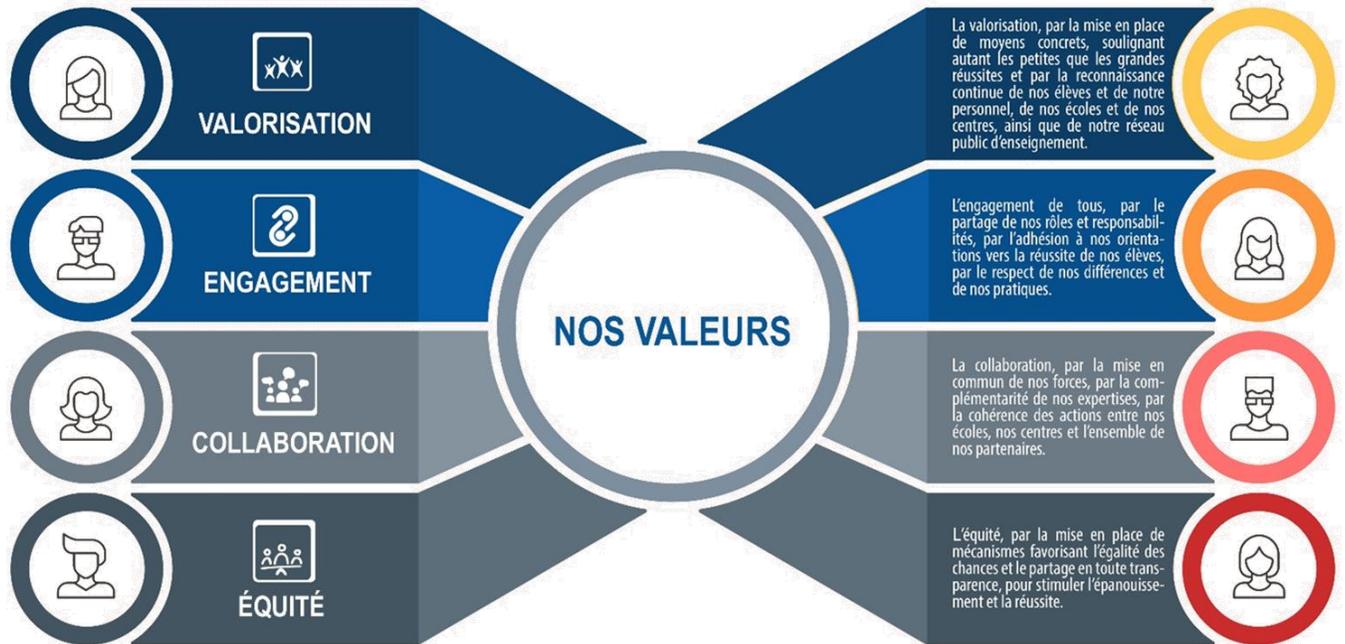
La réussite pour tous les élèves. Cette vision s'articule autour de sept grandes volontés :

- L'augmentation de la diplomation et de la qualification sur l'ensemble de notre territoire pour chaque ordre d'enseignement.
- L'amélioration de la maîtrise de la langue française tout au long du cheminement de l'élève jusqu'à l'âge adulte.
- L'amélioration de la réussite et de la persévérance scolaire pour permettre à chaque élève d'accéder à la diplomation ou à la qualification.
- L'amélioration de l'environnement sain et sécuritaire, depuis toujours un élément essentiel à la réussite au sein de notre centre de services scolaire, et ce, pour permettre aux élèves d'évoluer dans des milieux créatifs, inspirants et motivants.
- L'augmentation du nombre d'élèves en formation professionnelle, notamment par le biais d'une révision des offres de services offertes.
- L'accroissement de l'engagement des familles dans la réussite de l'élève pour faire équipe avec le milieu scolaire.

## Le CSS en bref

- Le maintien d'un niveau de collaboration avec les communautés sur le territoire du Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup, de façon à collaborer, promouvoir ou innover avec les gens du milieu.

### Valeurs



# DÉCLARATION DES SERVICES

Déclaration contenant les objectifs du centre de services scolaire quant au niveau des services offerts et à leur qualité

Le CSSKRDL dessert les niveaux d'enseignement préscolaire, primaire, secondaire, formation professionnelle, formation générale des adultes, formation continue et services aux entreprises.

Pour connaître tous les programmes et formations offerts, consultez les liens suivants :

 <https://www.cskamloup.qc.ca/formations-niveau/education-des-adultes/>

 <https://www.cskamloup.qc.ca/formations-niveau/formation-professionnelle/>

 <https://www.cskamloup.qc.ca/formations-niveau/formation-pour-entreprises-et-travailleurs/>

 <https://www.cskamloup.qc.ca/etablisements/>

## Services éducatifs et culturels

Développement de la musique à travers des programmes particuliers et des activités parascolaires.

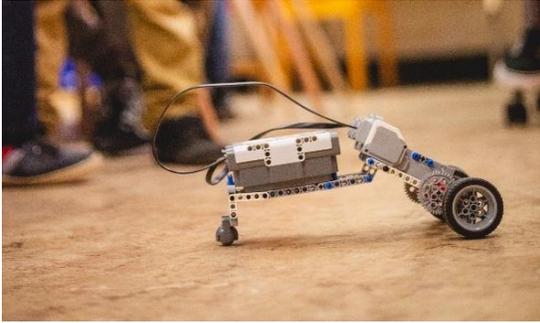


Développement des arts à travers des programmes particuliers et des activités parascolaires.



## Services éducatifs et culturels

Développement de l'intérêt des élèves à la science : robotique, expo-sciences.



Activités et projets entrepreneuriaux dans nos écoles primaires et secondaires.

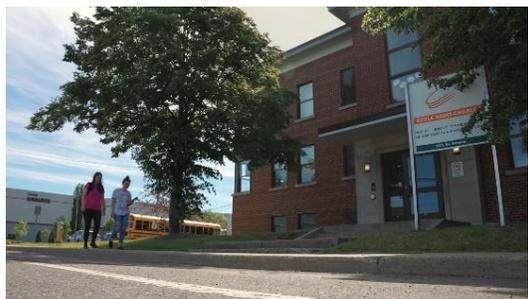


Ajout de leaders pédago-numériques dans chaque acte d'établissement et implantation d'une journée du numérique pour tous les employés du centre de services scolaire



Des Services d'accueil, de référence, de conseil et d'accompagnement (SARCA) sont offerts aux résidents du territoire pour accompagner les citoyennes et les citoyens dans l'élaboration de leur projet et pour les aider à prendre une décision éclairée.

Déploiement de l'enseignement à distance et création d'une école virtuelle.



# FAITS SAILLANTS

Augmentation du taux de diplomation à 80,3%. La persévérance de nos élèves fait bonne figure par rapport à l'ensemble du Québec (écart de -3,4%).



Le Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup a distribué 730 portables infonuagiques à tous ses élèves de 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire. Cette distribution s'inscrit dans le cadre du *Plan d'action numérique en éducation et en enseignement supérieur*. Une somme de 270 000,00 \$ a été nécessaire pour assurer la distribution de ces portables.

En mai 2020, le centre de services scolaire était fier d'annoncer l'ajout de huit (8) nouvelles classes de maternelle 4 ans à temps plein pour l'année scolaire 2020-2021, et ce, dans sept (7) nouvelles municipalités. Ces ajouts portaient le total à dix-neuf (19) classes.



Le centre de services scolaire a remis un *Synergie Engagement et implication collective* à ses 29 services de garde pour leur travail exceptionnel durant la pandémie.

## Faits saillants



En septembre 2020, le gouvernement du Québec a annoncé la construction d'une nouvelle école primaire publique à Rivière-du-Loup dans le cadre du Plan québécois des infrastructures 2019-2029. L'ouverture de celle-ci est prévue en septembre 2024.

7 567 812,00 \$

C'est la somme investie en 2020-2021 par le Service des ressources matérielles et du transport scolaire pour l'amélioration de nos établissements



355

C'est le nombre d'élèves diplômés au Centre de formation professionnelle Pavillon-de-l'Avenir.

C'est le montant de l'augmentation des mesures dédiées des écoles en 2020-2021.

1 716 428,00 \$



Depuis septembre 2020, le Centre de formation professionnelle Pavillon-de-l'Avenir peut offrir le programme d'études en **Pâtes et papiers**, et ce, pendant trois (3) ans.

# LE CSS EN CHIFFRES

## Territoire du CSSKRDL

Le CSSKRDL couvre le territoire juridictionnel des MRC de Rivière-du-Loup et Kamouraska et une partie de la MRC de L'Islet. Ces MRC comptent plus de 55 000 habitants sur un vaste territoire de quelque 3 500 km<sup>2</sup>.

## Parc immobilier du CSSKRDL

Le CSSKRDL gère un parc immobilier de 50 bâtiments, dont une quarantaine est utilisée à des fins éducatives et mixtes.

31 écoles primaires

1 école primaire et secondaire

3 écoles secondaire

1 centre d'éducation des adultes avec 3 points de service

1 centre de formation professionnelle avec des antennes à Saint-Pascal et La Pocatière

3 centres administratifs

## Employés du CSSKRDL

Le CSSKRDL compte tout près de 1100 employés. La très grande majorité (90 %) œuvre dans les établissements scolaires et intervient directement auprès des élèves.

\* Le nombre d'enseignants inclus les postes temps plein et temps partiel.

Personnel enseignant  
577 (56,5 %)

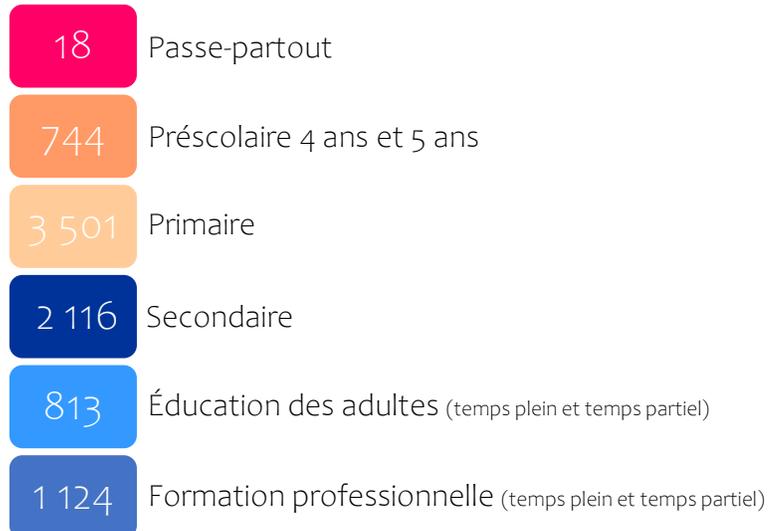
Personnel de soutien  
340 (33,2 %)

Personnel professionnel  
56 (5,5 %)

Personnel cadre  
49 (4,8 %)

## Élèves du CSSKRDL

Le CSSKRDL comptait en 2020-2021 près de 8 316 élèves, dont 6 379 à l'éducation préscolaire et à l'enseignement primaire et secondaire.



## Indice de défavorisation du CSSKRDL

Les données relatives à la défavorisation en milieu scolaire sont calculées à l'aide de deux variables :

N. B. Les écoles sont classées sur une échelle allant de 1 à 10, le rang 1 étant considéré comme le moins défavorisé et le rang 10 comme le plus défavorisé.

Indice du seuil de faible revenu (SFR)		
SFR	% d'écoles primaires	% d'écoles secondaires
1, 2, 3, 4	91 %	100 %
5, 6, 7, 8	9 %	0 %
9 et 10	0 %	0 %

Indice de milieu socioéconomique (IMSE)		
IMSE	% d'écoles primaires	% d'écoles secondaires
1, 2, 3, 4	37,5 %	50 %
5, 6, 7, 8	53,1 %	25 %
9 et 10	9,4 %	25 %

### Services de garde du CSSKRDL

Le CSSKRDL compte 29 services de garde qui interviennent auprès de 2 994 enfants :

- ⇒ 1 828 réguliers
- ⇒ 1 166 sporadiques



### Transport scolaire au CSSKRDL

-  5 283 élèves transportés
-  Quelque 1 780 380 kilomètres par année
-  17 transporteurs
-  2 compagnies de taxis
-  550 trajets dans Géobus
-  90 autobus et 5 minibus



## ÉCOLES PRÉSCOLAIRES ET PRIMAIRES

- 01 - École de la Marée-Montante
- 02 - École de l'Orée-des-Bois
- 03 - École Sacré-Coeur
- 04 - École de l'Étoile-Filante
- 05 - École des Vents-et-Marées
- 06 - École de la Pruchière
- 07 - École de l'Amitié
- 08 - École J.-C.-Chapais
- 09 - École Saint-Philippe
- 10 - École Notre-Dame
- 11 - École Saint-Louis de Kamouraska
- 12 - École Monseigneur-Boucher
- 13 - École Saint-Bruno
- 14 - École Sainte-Hélène
- 15 - École Les Pèlerins
- 16 - École Saint-Louis de Saint-Joseph
- 17 - École Hudon-Ferland
  
- 18 - École Notre-Dame-du-Portage
- 19 - École internationale Saint-François-Xavier
- 19 - École Joly

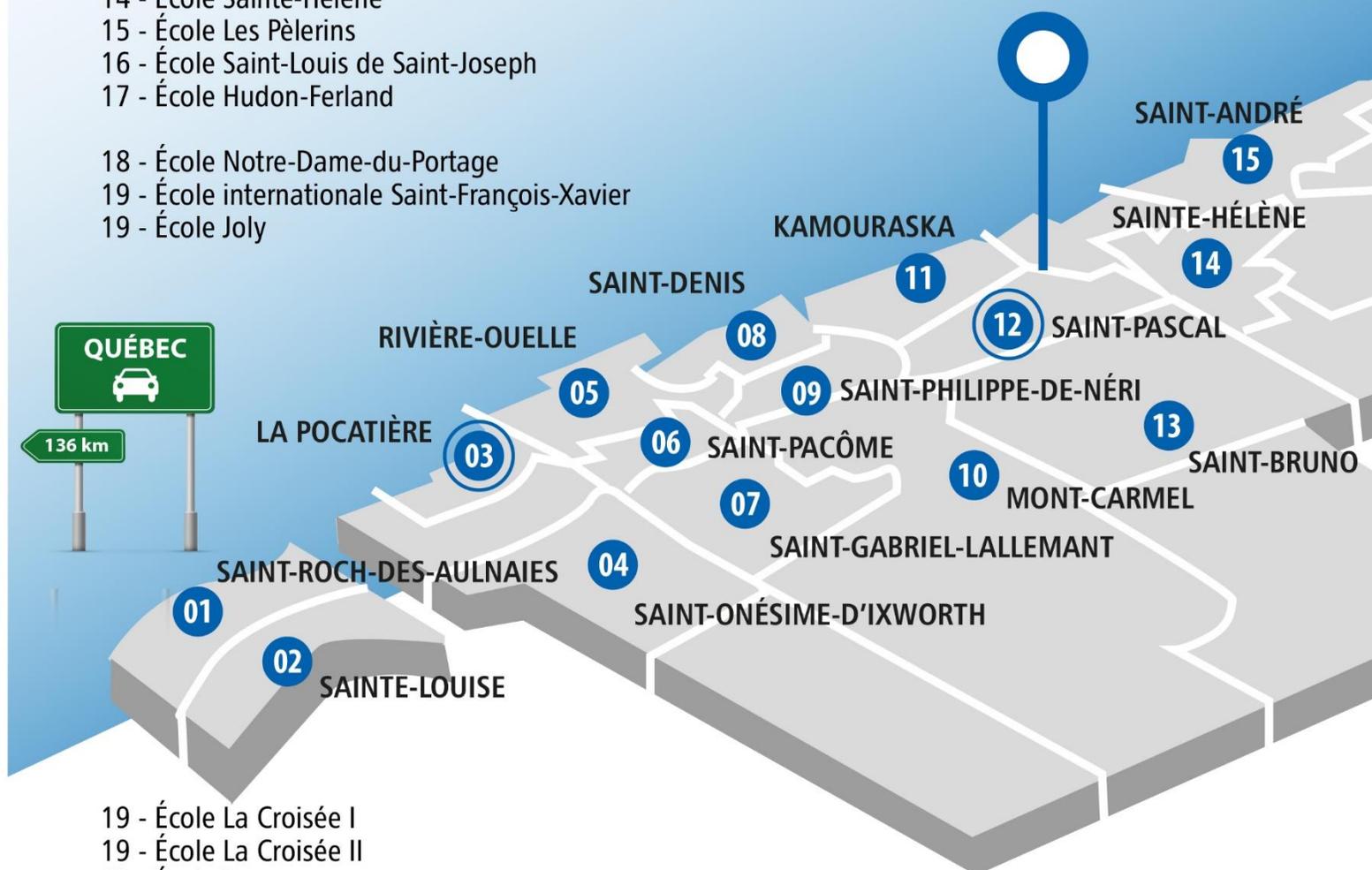
- 26 - École des Vieux-Moulins
- 27 - École Moisson-d'Arts
- 28 - École La Chanterelle



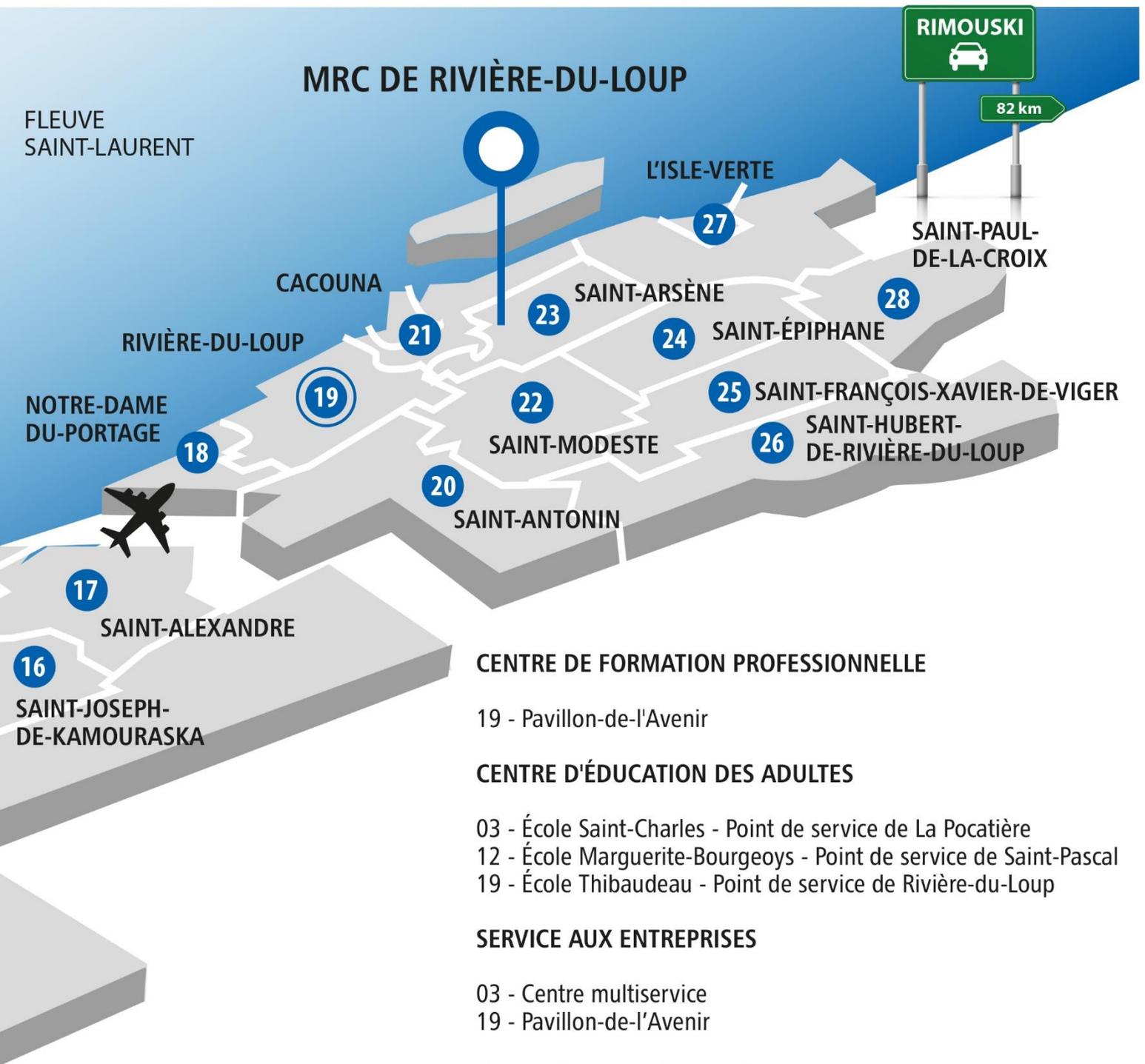
## ÉCOLES SECONDAIRES

- 03 - École polyvalente La Pocatière
- 12 - École secondaire Chanoine-Beudet
- 19 - École secondaire de Rivière-du-Loup
- 26 - École des Vieux-Moulins

## MRC DE KAMOURASKA



- 19 - École La Croisée I
- 19 - École La Croisée II
- 19 - École Roy
- 20 - École Lanouette
- 21 - École Vents-et-Marées
- 22 - École Saint-Modeste
- 23 - École Desbiens
- 24 - École Notre-Dame-du-Sourire
- 25 - École Riou



### CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

19 - Pavillon-de-l'Avenir

### CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES

03 - École Saint-Charles - Point de service de La Pocatière  
 12 - École Marguerite-Bourgeys - Point de service de Saint-Pascal  
 19 - École Thibaudeau - Point de service de Rivière-du-Loup

### SERVICE AUX ENTREPRISES

03 - Centre multiservice  
 19 - Pavillon-de-l'Avenir

### CENTRES ADMINISTRATIFS

03 - Centre administratif  
 12 - Centre administratif - Services éducatifs jeunes  
 19 - Centre administratif - Siège social

**Centre  
 de services scolaire  
 de Kamouraska –  
 Rivière-du-Loup**