

Centre
de services scolaire
de Kamouraska –
Rivière-du-Loup

Québec

464, rue Lafontaine
C.P. 910
Rivière-du-Loup (Qc)
G5R 3Z5

418 862-8201, poste 3110
emploi@cskamoulop.qc.ca

QUE DE
BONNES RAISONS
DE NOUS
CHOISIR



UNE ORGANISATION
À DIMENSION HUMAINE

UN EMPLOYEUR QUI A
À COEUR LE BIEN-ÊTRE
DE SON PERSONNEL

UNE ÉQUIPE DE GENS
PASSIONNÉS ET
PASSIONNANTS

UN ACCOMPAGEMENT
DE PREMIER PLAN

UN MILIEU DE TRAVAIL
DIFFÉRENT

UNE QUALITÉ DE VIE
HORS DU COMMUN

UN ENVIRONNEMENT
À COUPER LE SOUFFLE

CONSEILLER.ÈRE PÉDAGOGIQUE

Adaptation scolaire



Affichage interne et externe
Concours 80 (2) – 2021-2022

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Poste : **Personnel professionnel**
Classe d'emploi : **Conseillère ou conseiller pédagogique – Adaptation scolaire**

Statut : **Régulier temps plein**
Heures/semaine : **35 heures**
Date de début : **Février 2022**
Lieu de travail : **Centre de services de Saint-Pascal**
Supérieur immédiat : **Direction des services éducatifs jeunes**

TÂCHES :

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil et soutien auprès des intervenantes et intervenants des établissements scolaires et des services éducatifs relativement à la mise en œuvre, au développement et à l'évaluation des programmes d'études, à la gestion de classe et à la didactique.

Elle ou il collabore à l'implantation des programmes d'études (support à la planification) et de formation, conseille les enseignantes et enseignants et la direction relativement à l'interprétation de ces programmes, conçoit et anime des ateliers et des sessions de formation sur les éléments du programme; elle ou il collabore à l'élaboration de situations d'apprentissage et soutient l'expérimentation en classe.

Elle ou il conseille et soutient les enseignantes et enseignants sur une base individuelle et collective pour appuyer l'action quotidienne; elle ou il conçoit ou sélectionne et anime les activités de formation et d'instrumentation pour des besoins d'adaptation, d'innovation et de développement pédagogique.

Elle ou il instrumente les enseignantes et enseignants sur le développement des compétences; elle ou il les accompagne dans la conception, l'élaboration ou l'adaptation d'outils d'évaluation.

Elle ou il participe avec les enseignantes et enseignants à l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et projets visant à aider les élèves qui présentent ou qui sont

Notre CSS offre des services éducatifs de niveau primaire, secondaire, formation professionnelle et formation générale des adultes à plus de 7 000 élèves, jeunes et adultes. Il couvre 32 villes et municipalités réparties sur les territoires de la MRC de Kamouraska, de Rivière-du-Loup et d'une partie de la MRC de L'Islet. Il compte plus de 900 employés dont plus de 90 % œuvrent directement auprès des élèves.

Le CSS se réserve le droit de faire passer une entrevue de sélection et des tests d'aptitude.

Il applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodements pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Seules les personnes retenues seront contactées.

susceptibles de présenter des difficultés d'adaptation ou d'apprentissage ainsi que pour les élèves handicapés.

Elle ou il conseille le personnel d'encadrement, enseignant et professionnel sur des questions relatives aux programmes de perfectionnement du personnel, planifie ces programmes et en évalue les résultats. Elle ou il analyse et conseille sur la sélection de matériel didactique, matériel complémentaire, équipement, logiciels pertinents; elle ou il conseille sur l'aménagement des locaux. Le ou la professionnelle conseille l'équipe-école, l'enseignant ou l'enseignante, le personnel de soutien, les intervenants internes ou externes quant au soutien à mettre en place pour favoriser le développement global, l'acquisition des compétences propres au programme et les moyens à mettre en place à l'intérieur du plan d'intervention de l'élève.

Elle ou il conseille les intervenantes et intervenants scolaires sur les moyens d'intégration des technologies à l'enseignement; elle ou il collabore à la réalisation de projets qui vont dans ce sens; elle ou il élabore et anime des ateliers de formation. Elle ou il collabore avec les autres intervenantes et intervenants du milieu scolaire, les organismes partenaires et le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

Elle ou il participe, au besoin, à l'organisation des programmes d'alternance travail-études, des stages en entreprise et des visites en industrie; elle ou il soutient les enseignantes et enseignants concernés; elle ou il informe et conseille les employeurs.

QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en éducation.

AUTRES EXIGENCES

Posséder une expertise en adaptation scolaire ;

Maîtriser la suite Office 365

Détenir un permis de conduire valide et un véhicule

HORAIRE DE TRAVAIL

Du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 12 h 00 et de 13 h 00 à 16 h 30.

ÉCHELLE ET TAUX DE TRAITEMENT

Selon la convention de travail du personnel de professionnel.

Votre candidature, incluant le numéro du concours et un curriculum vitae, doit parvenir, au plus tard le 4 février 2022, à 16 h, à l'adresse suivante :

**Service des ressources humaines
Centre de services scolaire de Kamouraska—Rivière-du-Loup
464, rue Lafontaine, C.P. 910
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z5
emploi@cskamloup.qc.ca**

2022-01-21