

Centre  
de services scolaire  
de Kamouraska –  
Rivière-du-Loup

Québec

464, rue Lafontaine  
C.P. 910  
Rivière-du-Loup (Qc)  
G5R 3Z5

418 862-8201, poste 3110

QUE DE  
BONNES RAISONS  
DE NOUS  
CHOISIR



UNE ORGANISATION  
À DIMENSION HUMAINE

UN EMPLOYEUR QUI A  
À CŒUR LE BIEN-ÊTRE  
DE SON PERSONNEL

UNE ÉQUIPE DE GENS  
PASSIONNÉS ET  
PASSIONNANTS

UN ACCOMPAGEMENT  
DE PREMIER PLAN

UN MILIEU DE TRAVAIL  
DIFFÉRENT

UNE QUALITÉ DE VIE  
HORS DU COMMUN

UN ENVIRONNEMENT  
À COUPER LE SOUFFLE

## ANALYSTE EN SÉCURITÉ INFORMATIQUE



Poste : **Personnel professionnel**  
Statut : **Régulier temps plein**  
Heures/semaine : **35 heures**  
Lieu de travail : **Centre de services de Rivière-du-Loup**  
Supérieur immédiat : **Direction du Service des technologies de l'information et des communications**

Le rôle de l'analyste en sécurité informatique consiste à participer aux activités suivantes afin de se conformer aux exigences gouvernementales en matière de cybersécurité :

- Évaluer les besoins en matière de cybersécurité et recommander des solutions;
- Conseiller et soutenir le personnel au niveau de l'analyse de risque en sécurité;
- Rehausser la maturité des actifs informationnels;
- Assurer le bon fonctionnement et l'évolution des outils de surveillance pour le filtrage des menaces;
- Assurer la conformité des systèmes;
- Planifier et mettre en œuvre des mesures de sécurité en réponse aux événements et incidents de cybersécurité;
- Faire l'intermédiaire au niveau technique entre les équipes du parc informatique, des systèmes de gestion et de l'infrastructure;
- Participer à l'élaboration des politiques et procédures en lien avec la cybersécurité;
- Contribuer à différents projets en sécurité;
- Documenter les politiques, les procédures et les tests en matière de sécurité informatique et mesures d'urgence.

Pour consulter les détails du poste, [cliquez ici](#) et référez-vous à la page 7 du plan de classification du personnel professionnel.

Vous souhaitez également en apprendre davantage sur notre organisation et notre magnifique région, rendez-vous à [macandidature.ca](http://macandidature.ca).

Notre CSS offre des services éducatifs de niveau primaire, secondaire, formation professionnelle et formation générale des adultes à plus de 7 000 élèves, jeunes et adultes. Il couvre 32 villes et municipalités réparties sur les territoires de la MRC de Kamouraska, de Rivière-du-Loup et d'une partie de la MRC de L'Islet. Il compte plus de 900 employés dont plus de 90 % œuvrent directement auprès des élèves.

Le CSS se réserve le droit de faire passer une entrevue de sélection et des tests d'aptitude.

Il applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodements pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Seules les personnes retenues seront contactées.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Être titulaire d'un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié notamment en administration ou en informatique. *Le centre de services scolaire pourra considérer des candidatures présentant un autre profil de scolarité combiné à une expérience pertinente;*
- Avoir de l'expérience dans un ou plusieurs des environnements suivants : principes de sécurité applicables aux environnements TI, infrastructures et architectures réseaux, Microsoft 365;
- Avoir une bonne connaissance du fonctionnement des IDS, IPS et NAC;
- Détenir une bonne notion de l'architecture et de la sécurisation des divers protocoles;
- Comprendre les 7 couches du modèle ISO;
- Connaître les principes de segmentation en sécurité et du zéro trust;
- Connaître les bonnes pratiques d'architecture des SIEM et contribuer à son évolution;
- Faire preuve d'un bon esprit d'équipe et de collaboration;
- Savoir gérer ses priorités et avoir un bon sens de l'organisation;
- Être autonome;
- Présenter de grandes habiletés d'analyse, de synthèse et de rigueur.

## CE QUI VOUS ATTEND

- Un milieu de vie paisible, sans trafic;
- La fierté de travailler dans une équipe dynamique et engagée;
- La contribution à notre mission éducative pour la réussite de tous nos élèves;
- Salaire entre 26,66 \$ et 45,70 \$ de l'heure;
- 20 jours de vacances après une année de service continu;
- 17 jours fériés payés par année, dont 10 durant la période des fêtes;
- Banque annuelle de 7 jours de congé de maladie monnayables;
- Plusieurs congés spéciaux payés;
- Assurances collectives avantageuses (médicaments, salaire, ...);
- Régime de retraite très intéressant à prestations déterminées.

## HORAIRE DE TRAVAIL

Du lundi au vendredi, de 8 h à 11 h 45 et de 13 h 15 à 16 h 30. Possibilité de télétravail jusqu'à deux jours par semaine.

## POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE

Service des ressources humaines  
Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup  
464, rue Lafontaine, C. P. 910  
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z5  
[macandidature.ca](http://macandidature.ca)

2023-05-17